



НА ДРАЙВЕ!

У кого-то в УрФУ год начинается с зимней сессии, а у кого-то — с «Тест-драйва». Школьники со всей России и даже из Казахстана уже в шестой раз съехались в Уральский федеральный, чтобы познакомиться с университетом. Интенсивная двухдневная программа не оставила равнодушным никого. Например, ученица гимназии № 40 из Екатеринбурга Алина Рамазанова (на фото), которой во время «Тест-драйва» исполнилось 18 лет, уверена, что отметит в УрФУ еще не один день рождения. О том, как прошла акция, с какими впечатлениями ребята разъехались по домам, читайте на стр. 3

САМЫЙ СПРАВЕДЛИВЫЙ

В определении размера МРОТ поставлена точка

стр. 5

ИЗ КУЛЬТУРОЛОГОВ В СОЦИОЛОГИ

Труженик, актер и человек, влюбленный в профессию

стр. 6

ОСОБЕННЫЕ ЛЮДИ

За престиж, денежную премию и объективность соревнования

стр. 7



СУБСИДИЯ НА ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТО- СПОСОБНОСТИ

Уральский федеральный получит более 471 млн руб. на развитие в рамках проекта «5-100»

Глава российского правительства Дмитрий Медведев подписал распоряжение о распределении субсидий для 21 университета-участника программы «5-100», нацеленной на повышение их авторитета в мире. Уральскому федеральному университету будет выделено 471 млн 804 тыс. руб.

Общий размер средств, которые получают ведущие вузы страны из федерального бюджета, составляет 9,908 млрд руб. Деньги на эти цели предусмотрены в федеральном бюджете в рамках приоритетного проекта «Вузы как центры пространства создания инноваций» государственной программы «Развитие образования». Решение о предоставлении господдержки принимается Минобрнауки на основе рекомендаций совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов России среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

Напомним, члены совета познакомились с дорожной картой УрФУ — планом действия до 2020 года — 28 октября в Екатеринбурге и высоко оценили потенциал вуза.

— Университет устойчив во второй группе с очень серьезным потенциалом, — заявила председатель совета, зампредела правительства России Ольга Голодец по итогам заседания.

По словам ректора УрФУ Виктора Кохшарова, вопросы членов совета на октябрьском заседании касались набора одаренных студентов, реформы инженерного образования — это ключевые задачи не только для университета, но и страны в целом. Экспертов волнуют перспективы развития одного из крупнейших вузов страны, нацеленного на привлечение как российских студентов, так и из-за рубежа.

ЦИФРА НОМЕРА

52 200 000
РУБЛЕЙполучит УрФУ по условиям
договора с МРСК Урала

ВО ГЛАВЕ КОНСОРЦИУМА

Специалисты Уральского федерального
университета проведут энергоаудит
компаний МРСК Урала

По результатам конкурсной процедуры на право заключения договора на проведение энергетического аудита для нужд ОАО «МРСК Урала» победителем признан консорциум во главе с Уральским федеральным университетом. В консорциум также вошли Федеральный испытательный центр (Санкт-Петербург), межрегиональный инженерно-энергетический центр «Энерго» (Москва), Российское энергетическое агентство Минэнерго России (Москва), Центр тепловизионной диагностики (Екатеринбург) и «Энергоэксперт» (Екатеринбург).

Сумма договора составляет 52,2 млн руб., руководителем работ выступит замдиректора УралЭНИИ Сергей Кокин.



— Срок выполнения работ 10 месяцев. За это время будет проведен энергетический аудит объектов электросетевой инфраструктуры Свердловской и Челябинской областей, а также Пермского края, — пояснил Сергей Кокин.

Цель — получить объективные данные об объеме используемых энергетических ресурсов, определения показателей энергетической эффективности и их повышения наряду с потенциалом энергосбережения.

ПРИГЛАШАЕМ
НА ПЕРЕПИСЬ ПЕРНАТЫХОщутить себя орнитологом можно
в третьи выходные января

Пройтись по берегу и посчитать водоплавающих в очередной раз приглашает орнитолог университета и сотрудник медиацентра, региональный координатор учета водоплавающих «Серая шейка» Александра Хлопотова (слева на фото). Акция состоится 20–21 января одновременно в 40 регионах России, участие в ней примут специалисты и добровольцы. Желая присоединиться к экомероприятию добровольцы смогут не только с пользой провести время на свежем воздухе, но и найти фон для «уточковых» селфи и посоревноваться в оригинальности подачи в конкурсе от Союза охраны птиц России.



ПО ТРИ БАЛЛА К ЕГЭ

В УрФУ подвели итоги межрегиональной инженерно-технической олимпиады школьников

По три дополнительных балла к будущим результатам ЕГЭ получат 45 школьников из 86 участников финала межрегиональной инженерно-технической олимпиады, проведенной ИРИТ-РтФ. На участие в заочном этапе поступило 1299 заявок от 53 школ Урала. Для участия в финальном этапе в Екатеринбург приехало 86 человек из 120 отобранных лучших школьников.

ПРИВЕТ, АБИТУРИЕНТ!

В Уральском гуманитарном институте
провели день открытых дверей

Ребята и их родители — 200 человек — узнали, почему именно социология изучает любовь, как предсказать, кто будет претендовать на пост президента, чем отличается специализация по клинической психологии от других программ и сколько языков можно изучать в УГИ. Уже в марте все желающие вновь смогут познакомиться с гуманитарными направлениями подготовки. Кроме этого, институт организует и отдельные специализированные школы. Например, зимнюю психологическую, которая стартует в начале февраля.



ОЧЕРЕДНАЯ СМЕНА

Университет предлагает
уникальные методики работы
с талантливыми школьниками

В образовательном центре «Сириус» (Сочи) открылась Уральская проектная смена, участниками которой стали 97 талантливых школьников 8–10-х классов Урала и Сибири. При поддержке университета и правительства Свердловской области они будут работать над 20 междисциплинарными проектами. По словам зам. первого проректора УрФУ Надежды Терлыги, все эти проекты являются прорывными. Для решения сложнейших научно-технологических задач, которые сегодня в мире еще не решены, ребята будут трудиться в кросс-проектных командах и в результате приобретут уникальные компетенции. Этого еще не делает никто, это новое слово в работе с талантами, подчеркнула Терлыга.

ПЕРВЫЙ,
НО НЕ ПОСЛЕДНИЙВ инновационном центре
«Сколково» прошел финал Кубка
CTF по программированию

Команда студентов и выпускников департамента математики, механики и компьютерных наук УрФУ «Хакердом» выиграла первый кубок CTF России. Андрей Гейн, Андрей Хозов, Александр Берсенов и Артем Дейков обошли 19 команд. В соревнованиях принимали участие победители и призеры сильнейших региональных соревнований среди студентов, школьников и две команды организаторов соревнований. УрФУ представляли две сборные — «Хакердом» и VoidHack (Михаил Евдокимов, Михаил Гнедашев, Станислав Федянин, Алексей Дубровин, Алексей Захаров, Кирилл Чуркин и Александр Белев).

ЭКОЛОГИЧНЕЕ
И ДОСТУПНЕЕПубликация о синтезе
гетероциклических веществ стала
главной темой ChemistrySelect

Журнал опубликовал работу ученых химико-технологического института УрФУ совместно с химиками Университета Висва-Бхарати (Индия). Научная статья посвящена развитию методов атомной экономики для синтеза лекарственных препаратов. По словам д-ра хим. наук Григория Зырянова, выявленные методы в зеленой химии, которые позволяют синтезировать соединения, перспективные для создания некоторых лекарственных препаратов, помогут сделать синтез более экологичным и доступным.

ТЕМЫ НЕДЕЛИ

461

Количество публикаций
об УрФУ в СМИ

в Москве

134

в Свердлов-
ской обл.

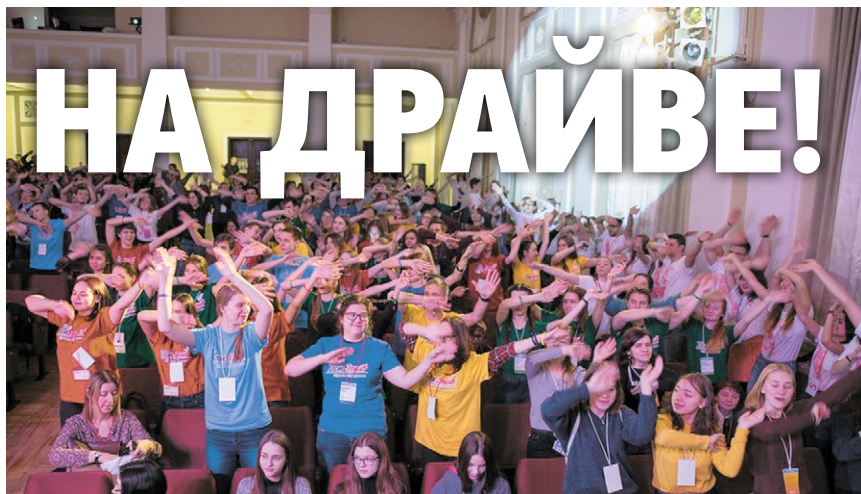
225

в других
регионах

102

Самые заметные темы

В УрФУ открылась выставка рисунков
из школьных тетрадей в рамках акции «Тест-
драйв в Уральском федеральном» 31Абажуры уральского художника и выпускника
Уральского университета Тимофея Ради вновь
появились на фонарях у корпуса УрФУ 21Гендиректором СП «Синары» и Siemens
назначен выпускник университета Олег Спаи 20350 школьников приняли участие в акции
«Тест-драйв в Уральском федеральном» 14Ученый УрФУ Василий Борисов стал
победителем конкурса на получение
стипендии президента РФ 10



Чем университет удивил участников акции «Тест-драйв» в этом году, лучше всего видно на фотографиях

Текст: Максим Полтавец

Фото: Илья Сафаров, Игорь Мостовщиков, Тамара Бритвина, Павел Елфимов

Окончание. Начало на стр. 1

Все мы знаем, что университет — это не только учеба. В музее Уральского федерального ребятам познакомили с историей вуза и его известными выпускниками: КВНщиками, музыкантами, политиками, спортсменами. А чтобы «тест-драйверы» смогли найти занятие по душе помимо учебы, для них провели ярмарку студенческих возможностей



Несмотря на то, что участники «Тест-драйва» проводили время в университете активно, после лекций и уроков не лишним было позаниматься спортом. Для ребят устроили одно из любимых развлечений университета — «Большие гонки» — и предложили сдать нормативы ГТО



Такое крупное мероприятие не могло пройти без поддержки инфраструктурных служб университета. Ведь каждого участника нужно было накормить, напоить, привести или привезти в университет, а приехавших — заселить в общежитие, кого-то даже пришлось сводить к врачу. Благодаря работе многочисленных сотрудников вуза «тест-драйверы» поняли, что УрФУ — одна большая и дружная семья



Для школьников университет, как Хогвартс — здесь много интересных и поражающих воображение штук. Участникам «Тест-драйва» показывали зачаровывающие химические опыты, знакомили с роботами и предлагали поставить эксперимент на рыбах

Первый день «Тест-драйва — 2018» начался активно. Сначала яркий и зажигательный коллектив «Форсаж» разбудил приехавших знакомиться с университетом школьников своими драйвовыми танцами, а потом первый проректор УрФУ Дмитрий Бугров познакомил ребят с традициями университета и даже разучил с «тест-драйверами» специальную кричалку. С таким эмоциональным зарядом можно было покорить любые вершины!

МНЕНИЕ



Сергей Князев, проректор по учебной работе: — Образовательная программа «Тест-драйва» с каждым годом становится разнообразнее. В этот раз 120 наших преподавателей и студентов провели для участников 59 занятий: лекции, семинары, лабораторные работы и экскурсии. Отзывы школьников показывают, что им понравилась идея непрофильных занятий для направлений. Так, гуманитарии проводили опыты по физике, а инженеры узнали про редкие книги. Важно, что, пройдя «Тест-драйв», старшеклассники школ России и стран ближнего зарубежья становятся более подготовленными к поступлению в ведущий российский вуз и знакомятся изнутри с его возможностями. Ну, и конечно, главное — успешно сдавшие финальное тестирование получают три балла к ЕГЭ при поступлении к нам.

Ни одна команда не могла представить себя без шефа — студента, который четыре дня (с учетом заезда и отъезда команд) помогал ребятам во всем: в быту, в учебе, в знакомстве с университетом... Многие участники так подружились со своими шефами, что теперь хотят поступать в УрФУ еще и потому, что хотят сами помогать участникам будущих «Тест-драйвов»

343 / 77
школьника команд
стали участниками

Тест Драйв
в Уральском федеральном



11
общежитий
приняли
школьников

И все-таки основой «Тест-драйва» были и остаются лекции и мастер-классы. Преподавателям университета удалось заинтересовать ребят своим предметом и перспективами, которые открываются перед выпускниками УрФУ. На некоторых лекциях ребят даже провоцировали спорить и рассуждать о животрепещущих темах, например о биткоинах



Анна Краснова, директор Центра позиционирования и бренд-технологий, куратор проекта: — Это уникальный

проект, и такого не делает никто. Главная цель «Тест-драйва» — запустить эмоциональную волну. Ребята получают многостороннее впечатление о студенческой жизни и университете. Потом они вернутся в школы и поделятся ощущениями с друзьями, одноклассниками. Все это стало возможным благодаря службам университета, благодаря сотрудникам УрФУ, общежитий, волонтерам и шефам. Мы им очень благодарны.



Для участников
и организаторов
изготовлено

650

ФУТБОЛОК

Пока участники открывали для себя университет, сопровождающие их учителя тоже занимались саморазвитием — в университете параллельно с «Тест-драйвом» проходил и конгресс учителей. На нем обсудили много интересных и полезных тем, например преимущества и особенности проектного обучения — польза и ученикам, и учителям



По традиции, закончилось все грандиозным флэшмобом на площади перед ГУКом: участники «Тест-драйва» выстроились в большую букву «У». Три дня в университете для ребят закончились, но уже через полгода многие из них вернутся в стены УрФУ в качестве студентов-первокурсников

3+ ЕГЭ

3 дополнительных балла к ЕГЭ могут получить участники «Тест-драйва» при успешном прохождении образовательной программы

МНЕНИЕ

Алина Рамазанова, гимназия № 40 (Екатеринбург):

— О «Тест-драйве» я узнала от подруги, которая учится в УрФУ. Захотелось получить дополнительные баллы к ЕГЭ — они могут помочь при поступлении. Сейчас мы немного боимся экзаменов, но здесь, в университете на «Тест-драйве», совершенно другие ощущения — все дружные, сплоченные, спокойные. Больше всего хочу поступить именно в Уральский федеральный, и надеюсь, что дополнительные баллы, полученные на «Тест-драйве», мне в этом помогут



НА ПОРОГЕ ЧЕТВЕРТОГО ЭТАПА

На заключительном в ушедшем году заседании ученого совета участники обсуждали итоги выполнения программы повышения конкурентоспособности. С докладом выступил проректор по экономике и стратегическому развитию вуза Даниил Сандлер

Текст: Екатерина Березовская
Иллюстрации: презентация к докладу Д. Г. Сандлера

Общий итог

Пожалуй, главной мыслью выступления проректора можно считать утверждение о том, что достижение показателей программы повышения конкурентоспособности (ППК) — не повод почитать на лаврах.



— Мы выполнили ряд показателей, — пояснил Даниил Геннадьевич, — а некоторые давно перевыполнили, но необходимо двигаться дальше — делать еще больше, работать еще эффективнее.

Во-первых, потому что конкуренция среди ведущих университетов велика и, чем ближе к 2020 году, тем она больше. Во-вторых, потому что только в случае постоянной положительной динамики изменений университет будет продолжать находиться в рамках проекта «5–100».

Сейчас УрФУ входит во вторую группу участников программы вместе с Казанским федеральным, РУДН, Московским первым медом, СПбПУ, Томским политехом и Тюменским госуниверситетом и демонстрирует неплохие результаты работы.

Разбираемся в деталях

В 2017 году Уральский федеральный уверенно поднялся вверх по ступеням рейтингов, главным из которых по-прежнему считается QS. Вуз

1 Более 471 млн руб. на развитие получит УрФУ в 2018 году по проекту «5–100»; 300 млн из них планируется израсходовать на проекты САЕ

занимает в нем 491 строчку — мощный скачок, если сравнить с прошлогодним и позапрошлым 601-м местом. Что касается дальнейшего продвижения именно в предметных перечнях этого рейтинга, то здесь с отношениями давно определились. Еще в декабре 2016 года в УрФУ под руководством проректора по науке Владимира Кружаева при поддержке управления стратегического развития и маркетинга была создана рабочая группа по продвижению УрФУ в предметных рейтингах QS и повышению репутации вуза. Это принесло свои плоды: для университета почетно находиться сегодня сразу в трех предметных рейтингах QS: в топ-300 по математике, в топ-400 по физике и астрономии, а также по электротехнике.

Хорошую динамику продемонстрировал университет в публикационной активности. Все институты и САЕ опубликовали в минувшем году больше статей, чем в позапрошлом, и перевыполнили утвержденный на 2016-й план. Все кроме одного института/САЕ увеличили и количество статей, вышедших в журналах с импакт-фактором более единицы. То же можно сказать и об ин-

тернационализации, и о величине среднего балла ЕГЭ по итогам последней приемной кампании.

А вот объем НИОКР упал во всех институтах/САЕ без исключения — минимум на 2 %, максимум — на 57 %. Объем внебюджетных поступлений вырос только в одной САЕ. Однако, по словам проректора, снижение может быть обусловлено структурными изменениями внутри институтов/САЕ, и в течение 2018 года все подразделения поправят дела. Чтобы ситуация изменилась кардинально, необходимо, чтобы активно росло число сотрудников, вовлеченных в научную, проектную, экспертную деятельность. Необходимое условие дальнейшего развития УрФУ — чтобы этой работой постоянно занималось 40 % профессорско-преподавательского состава уже к концу 2018 года.

Уверенность в улучшении ситуации, очевидно, присутствовала и инвестиционному комитету УрФУ. На последнем заседании, которое прошло 19 декабря, его члены отметили рост качества, вовлеченности и системного понимания целей и задач развития САЕ по сравнению с маем. — Инвестиционный комитет рекомендует УрФУ выделить из средств

Финансирование САЕ/институтов из средств субсидии 2017 года

САЕ/Институт	Минимальный объем финансирования, млн руб.	Выделенное финансирование на 01.12.17, млн руб.
ИЕНиМ	100	69,319
ВШЭМ	20	19,681
ИНМИТ/ ИШНИ	60	43,141
ИРИТ-РтФ	60	49,843
УГИ	20	16,579
ХТИ	20	15,964
ФТИ	20	17,262
ИТОГО:	300	231,789

Общий процент расходования средств субсидии ППК 72 % (на 01.12.17)

субсидии Программы повышения конкурентоспособности 2018 года 300 млн руб. на цели развития стратегических академических единиц, в том числе как на прямое финансирование проектов САЕ, так и в формате участия представителей САЕ в общесистемных мероприятиях университета, финансируемых за счет средств субсидии, — процитировал решение инвесткомитета проректор.

Наиболее значимые риски реализации дорожной карты в 2018 году

1. Риски достижения плановых значений по показателям:
 - попадание в топ-200 по предметному рейтингу QS Physics & Astronomy;
 - количество публикаций SCOPUS на 1 НПР (необходим прирост на 35–40 %);
 - доля иностранных НПР (необходим прирост на 20 %);
 - доля магистрантов и аспирантов — выпускников других вузов;
 - объем НИОКР на 1 НПР (необходим прирост на 30 %);
2. Отсутствие прироста доли НПР, вовлеченных в научную, инновационную, экспертную и иную проектную деятельность, в общей численности работников.
3. Отставание по срокам и объемам в реализации крупных инвестиционных проектов (химфармцентр, центр ядерной медицины).
4. Отсутствие прироста объемов НИОКР в интересах реального сектора.
5. Отставание по темпам роста от вузов проекта «5–100» как по темпам роста показателей, так и по позициям в предметных рейтингах.

Команде университета предстоит эти риски минимизировать, идеальный вариант — преодолеть и выйти в положительную динамику

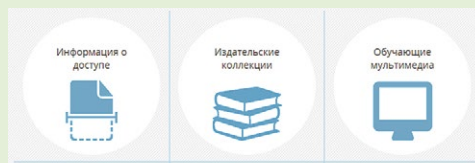
Волшебный мир ЭБС

Закончились Новогодние праздники. Это означает, что начинается еще один важный и волнующий этап студенческой жизни — сессия

Наверняка каждый из нас не раз планировал готовиться к сессии заранее, но в реальной жизни всегда находил более важные дела и в конечном счете делал все в спешке в последние дни. А можно ли сделать так, чтобы и в последний момент подготовка прошла без паники? Ответ: конечно, да!

Мы уже рассказывали про электронно-библиотечные системы (ЭБС), которые облегчают учебный процесс. Помимо учебников, доступных онлайн с любого компьютера или смартфона, ЭБС представляют и другие замечательные возможности.

«Университетская библиотека онлайн» — самая содержательная электронно-библиотечная система в подписке УрФУ. В ее контент входят коллекции по гуманитарным, техническим, экономическим и естественнонаучным дисциплинам. Изюминкой ЭБС является раздел «Обучающие мультимедиа», включающий в себя аудиокнижки, видео и многое другое. Готовишься к экзамену по истории? Вся «История государства Российского» Н. М. Карамзина у тебя в наушниках. И время в пробке не будет потеряно. Лень читать учебник по математической экономике? Посмотри ролик, где изложе-



ны все основные положения дисциплины. Нужно посмотреть, где расположено то или иное государство? Пожалуйста. Для этого загляни в «Цифровые карты». Есть список вопросов к экзамену, но уже нет времени заглядывать в учебник? И здесь ЭБС поможет — раздел «Экспресс-подготовка к экзаменам» содержит краткие ответы на основные вопросы по многим дисциплинам.

Что же нужно сделать, чтобы получить доступ к такому уникальному помощнику? Всего лишь подойти в один из информационных центров Зональной научной библиотеки на ул. Мира 19, ул. Тургенева 4 или ул. Куйбышева 48 и зарегистрироваться. Несколько кликов — и добро пожаловать в волшебный мир ЭБС!

Сессия начинается... ЗНБ желает вам ни пуха, ни пера!

Наталья Красногор,
зав. сектором ЗНБ



Фото: Илья Сафаров

ПО ИТОГАМ ГОДА — ПРИЗОВЫЕ МЕСТА

В конце 2017 года в университете прошли занятия с нештатными уполномоченными на решение задач в области ГО и ЧС и руководителями групп занятий по гражданской обороне.

На занятиях, посвященных подведению итогов работы и обучения сотрудников в области ГО и ЧС, выступил ответственный заместитель проректора по общим вопросам Альберт Шарафутдинов. Стоит отметить, что накануне занятий администра-

ция Екатеринбурга объявила о том, что университет занял первое место в Свердловской области на смотре-конкурсе на лучшую учебно-материальную базу в области ГО и защиты населения среди организаций высшего образования по дисциплине БЖД, а также третье место в Межрегиональном смотре-конкурсе Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов на лучшую учебно-материальную базу в области ГО и защиты населения.

Вехи 2018-го

Пока в стране праздновали Новый год и Рождество, в вузе заканчивали актуализировать дорожную карту четвертого этапа ППК, чтобы 15 января отправить ее в Минобрнауки РФ. В феврале-марте документ также рассмотрит Набсовет УрФУ. До конца марта университет должен сформировать пакет проектов развития САЕ на текущий год, поскольку 15 марта в вуз должен поступить очередной транш субсидии по проекту «5–100». К этому же моменту УрФУ должен подготовить отчет о выполнении ППК в 2017-м.

В октябре состоится очередное заседание международного совета проекта, на котором университет будет отчитываться за 2018-й. Уже известно, что на этот раз при принятии решений совет будет опираться на данные мониторинга эффективности вузов Минобрнауки за 2017 год и актуальные на сентябрь 2018 данные по позициям вузов в рейтингах.

С учетом рекомендаций международного совета «5–100» будет скорректирована дорожная карта на 2019–2020 годы — до конца действия ППК и реализации проекта.



Фото: Карина Голованова

РАБОТА В КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЯХ

Окончание.
Начало в № 45 от 18 декабря 2017 года

На прошедшем в декабре совместном пленарном заседании профсоюзного комитета работников УрФУ и администрации вуза заместитель председателя профкома работников университета Татьяна Чегодаева рассказала об изменениях в трудовом законодательстве и решениях Конституционного суда РФ.

14 ноября 2017 года Конституционный суд рассмотрел дело о проверке конституционности положений статей Трудового кодекса, описывающих понятия и структуру заработной платы и компенсационных выплат. Речь идет о толковании статей 129, 133, 133.1 ТК РФ, которые посвящены, в частности, минимальному размеру оплаты труда (МРОТ).

Дело в том, что формулировки статей позволяли работодателям самостоятельно принимать решение о том, включать или не включать в МРОТ районные коэффициенты и различные надбавки. В результате в ряде организаций работники получали более низкую заработную плату, чем могли бы.

Профсоюзы уже неоднократно оспаривали в Верховном суде включение в МРОТ этих выплат, т. к. в 2007 году норма о «чистом» МРОТ была изъята из Трудового кодекса. Тогда ее применение препятствовало дальнейшему повышению МРОТ, а целый ряд регионов и правительство заявляли, что не справятся с соответствующими финансовыми обязательствами. В 2015 году суд решил, что надбавки нельзя включать в МРОТ, а в 2016-м — изменил решение на противоположное.

21 ноября 2017 года экспертная рабочая группа под руководством министра по вопросам Открытого правительства Михаила Абызова поддержала инициативу Российского профсоюза железнодорожников: компенсационные и стимулирующие выплаты не должны включаться в состав МРОТ. Кстати, профсоюзная организация УрФУ поддержала эту инициативу, добавив свои голоса к 100 тыс. необходимым для рассмотрения этого вопроса.

Содержание инициативы заключается в том, чтобы более чет-

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ПОСТАНОВИЛ

1. Признать взаимосвязанными положения статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса и не противоречащими Конституции, поскольку по своему правовому смыслу они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.
2. Федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Настоящее постановление окончательно, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения.

ко и однозначно прописать в Трудовом кодексе: в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие надбавки. Профсоюзы считают, что включение в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат нарушает законы РФ. «Каждый имеет право... на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда», — гласит ч. 3 ст. 37 Конституции РФ. При этом МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ федеральным законом, и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч. 1 ст. 133 Трудового кодекса РФ). Нарушается и ст. 23 Всеобщей декларации прав человека, в которой говорится о справедливой зарплате и равном вознаграждении за труд. Но равенство теряется, поскольку те, кто работает в более тяжелых условиях, получают столько же, сколько и работники, работающие в более легких условиях, хотя законом предусмотрены выплаты и за «территориальный коэффициент», и за вредные условия труда. Получается, что эти надбавки теряют свое предназначение.

В понятие заработной платы, безусловно, входят все и стимулирующие, и компенсационные надбавки и т. п., но профсоюзы считают, что в понятие МРОТ не должно входить никаких надбавок. С одной стороны, это социальная гарантия, а с другой — основа для построения различных систем оплаты труда, тарифных сеток и определения размеров базовых окладов.

Параллельно с этими инициативами четверо граждан подали жалобы в КС по проверке конституционности статей 129, 133, 133.1 ТК РФ (МРОТ) в части выплаты «северных надбавок». Конституционный суд решил, что отныне работодатели обязаны учитывать, что ст. 129, 133 и п. 133.1 ТК РФ по своему правовому смыслу не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда в субъекте РФ районных коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним. Стоит отметить, что в Уральском федеральном университете районный коэффициент 15 %, так называемые «уральские», уже много лет не включаются в МРОТ, обратила внимание зам. председателя профкома работников университета Татьяна Чегодаева.

Кроме того, в постановление КС РФ вошел еще один важный пункт о закреплении за федеральным законодателем права учитывать при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Данное постановление является окончательным, и не подлежит обжалованию.

Конституционный суд принял решение по делу о «северных надбавках». Сейчас ждем решение по не включению в состав МРОТ компенсационных выплат.

22/1

Очередное заседание ученого совета университета

В повестке дня:

- о состоянии работ по информатизации УрФУ и задачах на 2018 год (проректор по информационным технологиям А. В. Полтавец);
- итоги работы постоянно действующих комиссий ученого совета университета (председатели комиссий);
- представление к присвоению ученых званий (проректор по учебной работе С. Т. Князев);
- конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент); выборы заведующих кафедрами (проректор по учебной работе С. Т. Князев);
- разное.

15:00;
зал ученого совета УрФУ,
ул. Мира, 19, ауд. II (И-420)

Обновлена методика расчета рейтинга институтов

Изменения коснулись весовых значений показателей внутри направлений деятельности

По материалам доклада директора ЦМНИО П. Д. Кузнецова

«Стоимость» направлений остается прежней: совершенствование учебного процесса — 25 % максимум, эффективность научных исследований — 22 %, квалификация кадрового профессорско-преподавательского состава — 15 %, инновационная деятельность, интернационализация и финансово-экономическое положение — по 10 % и, наконец, взаимодействие с регионом — 8 %.

Изменения потребовались по ряду причин. Во-первых, необходимо было учесть накопленный опыт аналитической работы. Во-вторых, привести методику в соответствие с первоначальными целями и задачами, с методиками других видов анализа, в том числе выполняемого Минобрнауки, с фактическим положением дел. В-третьих, важно было привлечь внимание к изменению приоритетов развития университета в целом и институтов в частности.

Процедуры актуализации методики рейтинга заняли более полугода. На декабрьском заседании органа управления вуза методика была представлена и одобрена.

Полина Амбарова: «МОЯ МЕЧТА — ЗАНИМАТЬСЯ НАУКОЙ НЕ ТОРОПЯСЬ»

Мы продолжаем знакомить вас с героями Доски почета. На этот раз своим преподавательским опытом, мечтами о науке, а также нечастом досуге на даче с детьми с нашей редакцией поделилась д-р соц. наук, проф. кафедры социологии и технологии государственного и муниципального управления Полина Амбарова

Текст: Яна Сапса Фото: из личного архива П. А. Амбаровой

— Полина Анатольевна, Вы окончили факультет искусствоведения по направлению «Культурология», но стали заниматься социологией. Могу предположить, что именно с интереса к социологии и начался ваш профессиональный путь...

— Да, как ни странно, со смены профессии. Первый опыт работы — в качестве корреспондента газеты — остался латентным активом, в профессию не перерос. Принадлежность к культурологии после окончания вуза сменилась интересом к социологии. Но мои «культурологические уши», как смеются коллеги, до сих пор торчат из всего, что я делаю. В параллель с социологией стала заниматься проблемами социального управления. Может быть, неслучайно, один из университетских профессоров однажды поставил диагноз: «дилетант широкого профиля». Наверное, тогда, лет двадцать назад, это можно было назвать дилетантством, а сейчас это актуальный тренд развития науки — междисциплинарность. Получается, мой профессиональный путь попал в этот тренд.

— То есть в выбранном направлении Вы работаете давно? А что связывает Вас с университетом?

— Очень многое, если не все. В УрГУ я училась, в УПИ начала работать как социолог, исследователь, преподаватель, здесь создавала свою семью, в детском саду УрФУ выросли мои дети, именно здесь мои самые близкие друзья. В университете были написаны обе диссертации, все мои книги. Кстати, надо сказать, что мне было очень легко воспринимать объединение университетов, поскольку вся моя взрослая жизнь была связана одновременно и с УрГУ, и с политехом.

— Принято считать, что будни преподавателя — это, как правило, подготовка к лекциям, встречи со студентами, стопки контрольных работ... А как складывается Ваш рабочий день?

— Каждый день складывается по-разному. Один заполнен аудиторными занятиями вперемешку с ор-

МИНУТА НА РАЗМЫШЛЕНИЕ

— Что помогло Вам найти свой путь в профессии?

— Моя детская мечта — научиться рисовать, я хотела стать дизайнером или художником. Думаю, что в моей работе что-то есть от этих профессий.

— Чего Вы еще не сделали, но непременно хотели бы?

— Выспаться. И написать еще одну книгу о времени.

— Современный студент, он какой?

— Веселый.

— Ваш девиз...

— Встань пораньше, сделай побольше, никогда не унывай!

ганизационными и учебно-методическими делами. В другой работаю дома — иногда с раннего утра и до вечера, иногда ночью. В третий встречаюсь с магистрантами, коллегами... Но в графике любого дня есть одна константа — наука: исследования, статьи, отчеты, монографии, заседания научной группы. И пожалуй, сейчас наука занимает главное место в моей профессиональной деятельности.

— Расскажите о Вашей научной деятельности: что Вы считаете главным достижением в этой сфере, а что только предстоит сделать?

— Моя мечта — заниматься наукой не торопясь. Пусть это две-три статьи в год, но зато такие, что из них можно черпать идеи и вдохновение много лет спустя. Мечтаю заниматься любимой темой — социальным временем, не отвлекаясь на другие проблемы. Думаю, что именно с разрабатываемой проблемой темпоральности современного общества и связаны мои настоящие успехи и достижения — сейчас и в будущем.

Если мерить заслуги современными формальными показателями, то проще зайти в мой профиль на сайтах УрФУ, Elibrary, Web of Science или Scopus. Сама я не могу сказать, что это и есть мои главные достижения. А вот когда коллеги говорят: «Прочитали твою статью (монографию). Слу-



шай, в ней классные идеи!» — и дальше эти идеи ложатся в основу грантовых проектов, получающих поддержку фондов, это и можно считать достижениями.

А еще свои достижения я связываю с ближайшими друзьями-коллегами: совместные исследовательские проекты РНФ, РФФИ, РГНФ, проведенные в 2016 году, V Всероссийский социологический конгресс и др. Сохранение себя в профессии преподавателя, социолога, между прочим, тоже можно отнести к определенным достижениям.

— Как Вы считаете: преподаватель — он какой? И почему это звание можно считать достижением?

— Это прежде всего большой труженик. В прямом и переносном смысле. Почти как у Маяковского: «Землю пошлет, попишет стихи». Уверена, коллеги, поймут, о чем я говорю. Преподавательский труд — от слова «трудно». Кроме того, это человек влюбленный в свою профессию. Также он — хороший актер, который постоянно на сцене — в аудитории, в общественном пространстве, на научных конференциях. В этом смысле преподаватель — абсолютно публичный человек.

— А что можно сказать о сегодняшних студентах? Изменились ли они за последние годы?

— Усиливается их дифференциация — по уровню подготовки к учебе в университете, мотивации к получению высшего образования, профессиональным и социальным запросам. В этом смысле трудно найти

— Чем Вы занимаетесь вне рабочего времени?

— Работой. Времени на отдых очень мало. Редко случаются полноценные выходные или отпуск, когда я не думаю о работе или занимаюсь какими-то делами. В отпуске на даче, которую я очень люблю, пишу самые интересные статьи, оформляю заявки на проекты. Может быть, потому, что как раз там никуда не тороплюсь.

— А как же общение с семьей?

— К сожалению, этого очень немного. Но я всегда оправдываю эту ситуацию тем, что важно не то, сколько времени я провожу со своими детьми, а то, как. Например, мы ходим в театры, в том числе в мой любимый Театр музыкальной комедии. В последнее время стала бывать с детьми и в Оперном. Кроме того, у нас дома культ книги, и чтение вслух, вечером перед сном, является традицией.

— А что Вы предпочитаете в чтении? Есть любимые авторы?

— Университет воспитал любовь к чтению, и сейчас я стараюсь привить ее своим детям. Помимо большого количества научной литературы, читаю Улицкую, Сахновского, Тард. Последнее из прочитанного — книга Анны Борисовой «Времена года». С жадностью читаю классику, мой любимый роман — «Мастер и Маргарита».

БЕЗ ТУРБУЛЕНТНОСТИ И СМЕНЫ КУРСА

Замдиректора по научной и инновационной работе УГИ Дмитрий Редин назначен временно исполняющим обязанности директора Института истории и археологии УрО РАН



— Я был представлен прежним директором Евгением Артемовым на заседании ученого совета института. И до прохождения выборов — избрания директора на постоянной основе — вижу своей задачей сохранение и удержание того достигнутого уровня, который у нас есть. А он очень высокий, — поясняет Дмитрий Редин. — Мой принцип на ближайшие месяцы — не создавать ненужной кадровой турбулентности... Еще одна моя важная задача — обеспечение условий спокойной и планомерной работы института до проведения выборов. В связи с этим не вижу необходимости менять решения прежнего директора, касающиеся административной и финансово-хозяйственной структуры организации. Общие контуры останутся прежними, потому что они себя оправдывают. А дальнейшие стратегические перспективы будут определять тот, кто победит на выборах.

Предполагается, что выборы директора института состоятся весной 2018-го. Кандидатами выдвинуты Дмитрий Редин, замдиректора по науке Наталья Чаиркина и завсектором методологии и историографии, доцент кафедры истории России УГИ Игорь Побережников.

Работать в УрФУ Дмитрий Редин продолжит. Деятельность в университете он планирует по возможности совмещать с работой в УрО РАН. В свою очередь, прежний руководитель академического института Евгений Артемов останется работать там же, но в другой должности.

БОЛЬШЕ ЧЕМ СТИПЕНДИЯ

Стипендиаты Фонда В. Потанина давно уже превратились в элитарное сообщество: это уже знак качества не только учебных, но и личных качеств человека. Это особенные люди. И как стать одним из них, рассказали сами обладатели стипендии прошлых лет

Текст: Максим Полтавец Фото: открытые источники; личный архив Павла Ральникова

На стипендию Фонда Потанина могут претендовать студенты магистратуры. Каждый год в число лауреатов попадают десятки студентов Уральского федерального, и это большое достижение: специалисты Фонда оценивают не только успеваемость и научные достижения, но и лидерский и творческий потенциал участников.



Павел Ральников,
стипендиат 2015 года:

— На конкурс я пошел ради получения финансовой поддержки, необходимой, чтобы сосредоточиться только на занятии наукой, новых знакомств и самого участия в конкурсе. В итоге стипендия помогла мне достичь желаемых результатов в научной деятельности за время обучения в магистратуре. Сейчас я уже учусь в аспирантуре на кафедре ТЭС УралЭНИН. В первую очередь стипендия Фонда Потанина — это возможность изменить свою жизнь, научиться чему-то и заниматься любимым делом. Мне кажется, что секрет успеха на конкурсе в умении слушать и быть услышанным. Также важны лидерские качества, трудолюбие и старательность. Тем, кто собирается участвовать в конкурсе, желаю быть самими собой.



Рафаэль Валиахметов,
стипендиат 2016 года:

— Принять участие в конкурсе на получение стипендии Потанина меня мотивировал не только сам денежный грант, но и желание завести новые контакты. К тому же быть «потанинцем» — очень престижно. Это до сих пор повышает мой статус в глазах многих знакомых. Собственно, в этом я и вижу смысл девиза «Больше чем стипендия»: престиж и связи между потанинскими стипендиатами. Грант, который мы выиграли с напарником на школе фонда, оказал большую поддержку мне как специалисту. Сейчас я работаю в московском офисе компании Ernst & Young, в сфере IT-advisory, занимаюсь внедрением SAP. Будущим поколениям конкурсантов желаю работать на благо страны, не уезжать из России, развивать городскую среду и культуру социальной ответственности в себе и компаниях, где они работают.



Мария Праведникова,
стипендиат 2012 и 2016 годов:

— В конкурсе на получение стипендии я решила принять участие благодаря его престижу, денежной премии, сложности и объективности соревнования. Стипендия дает возможность развивать свое хобби, например путешествовать, приобретать новую технику для профессиональной съемки или что-нибудь еще, совершенствовать личностные компетенции, делиться уникальным опытом и мотивировать на это других. Важно понимать, что стипендия Потанина — не за отличную учебу, она в первую очередь раскрывает твою личность. На конкурсе важно правильно оценивать свои преимущества и недостатки, а также оставаться максимально естественным. Не всегда нужно проявлять лидерские качества, но вот обозначать свою позицию по тому или иному вопросу стоит. Следующим поколениям потанинцев советую больше участвовать в молодежных мероприятиях, вливаться в общественную жизнь университета и, конечно, больше читать — не только книги, но и новости, развивать эрудицию.



Ирина Порох,
стипендиат 2009 года:

— Первоначально я пошла участвовать в конкурсе ради получения денежной суммы, которая была выше повышенной стипендии отличника. Но в итоге это оказалось «больше чем стипендия»: ты и устанавливаешь новые связи, и находишь новых друзей — с некоторыми стипендиатами я дружу уже больше семи лет — и проходишь огромное количество тренингов, если удается побывать на потанинской летней школе. А еще это возможность реально заняться личным проектом, реализовать его и понять, что сделал мир лучше. Секрет победы в конкурсе? Умение проявить свои лидерские качества: быть открытым, брать ответственность за результат своей работы и работу команды на себя, сохранять самообладание в стрессовой ситуации. Желание победить свойственно лидерам, но грамотный лидер заботится не только и не столько о себе, он нацелен на результат и делает все, чтобы помочь команде достичь цели, даже тем участникам, которые слабее. Стипендия не прощает эгоистов и поощряет честных. Получив стипендию, помните, что это не просто сумма, а различные возможности, которые стоит использовать.



ПЕРВЫЙ ЭТАП ПРОЙДЕН

По итогам отбора на очный тур конкурса Благотворительного фонда Владимира Потанина в Тюмень отправятся 65 студентов Уральского федерального

— Очные туры пройдут в формате деловых игр и форсайтов, поэтому я уверена — будет очень интересно, — предполагает магистратка ИРИТ-РтФ Дарья Нарышкина. — Чтобы попасть во второй этап конкурса, нужно было пройти отбор на основе заочного этапа. Мы должны были заполнить анкету, в которой спрашивалось про успеваемость, научно-исследовательскую работу, а также написать научно-популярное эссе на тему магистерской работы и мотивационное письмо, ответить на ряд вопросов о лидерстве, рассказать про общественную деятельность и работу.

По итогам двух туров стипендиального конкурса эксперты определят 500 победителей, которые получат именную стипендию Владимира Потанина в размере 20 тыс. рублей. Выплаты начнутся с февраля 2018 года и будут идти до окончания обучения в магистратуре.

— В этом сезоне магистранты продемонстрировали повышенный интерес к конкурсу — количество заявителей увеличилось на 20% по сравнению с прошлым годом. В условиях конкурса появились новые содержательные элементы, помогающие соискателями ориентироваться на результат и максимально раскрыть свой потенциал, — комментирует менеджер проектов фонда Дарья Болотинская.

Очные туры пройдут в восьми городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке, Казани, Красноярске, Ростове-на-Дону, Томске и Тюмени. В 2017/18 в стипендиальном конкурсе приняли участие студенты из 74 российских университетов.



ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС ГУБЕРНАТОРА

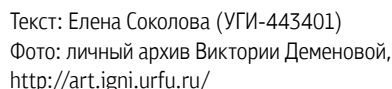
Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев объявил Открытый международный конкурс на разработку концепции развития территории проведения Всемирной универсальной выставки «ЭКСПО-2025», зарезервированной на берегу Верх-Исетского пруда в Екатеринбурге под «Экспо-парк». Он призвал принять в нем участие архитекторов, проектировщиков и обычных граждан.

Познакомиться с подробностями, скачать анкету и техзадание на разработку концепции можно на сайте конкурса exporussia2025.com/ru/news/2073396.

ДНИ АСПИРАНТУРЫ В УрФУ

Уральский федеральный университет приглашает выпускников специалитета и магистратуры, желающих продолжить обучение в аспирантуре по направлению «Естественные науки» в 2018 году, на день открытых дверей!

Встреча состоится 19 января в здании института естественных наук и математики (ул. Куйбышева, 48), в ауд. 700. Дополнительно будет организована прямая трансляция. Начало в 15:00 по местному времени. Обязательна предварительная регистрация на <https://urfu.ru/ru/events/asp/reg>.



— Полгода назад, когда мы впервые показали проект «ДНК культуры» в рамках «Ночи музеев в УрФУ». По реакции зрителей стало сразу ясно, что в силу своего внутреннего содержания и яркого визуального воплощения этот проект может стать сетевым, т. е. продолжить свое существование вне стен университета, каждый раз немного трансформируясь и заражая идеями культуры самых разных людей, — отмечает директор департамента Виктория Деменова, автор идеи проекта «ДНК культуры». — Но самое радостное, что этот проект подхвати-

Экспозиция «ДНК культуры» Центра современной культуры департамента снова участвовала в конкурсе «Лучший музейный проект

года» и одержала победу в номинации «Международное и международное взаимодействие». Жюри конкурса выбрало семь лучших проектов из 25. Награждение состоялось в Музее истории Екатеринбурга в декабре. В прошлом выставки департамента — «Искусствовед и война» (2015), «Миражи культуры» (2017) — также обращали на себя внимание жюри конкурса, побеждая в разных номинациях и становясь важной частью культурного пространства города.

**Церемония награждения
в Музее истории Екатеринбурга.
7 декабря, 2017**



УрФУ объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

Старших преподавателей кафедр общей и социальной психологии (0,125 ставки); «Клиническая психология и психофизиология» (0,75 ставки; 0,25 ставки); базовая кафедра УФУ «Коррекционная педагогика и психология» (0,125 ставки); истории и социальных технологий (0,5 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); социально-культурного сервиса и туризма (0,5 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки); археологии и этнологии (0,25 ставки); документоведения, архивоведения и истории государственного управления (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки);

Преподавателя кафедры истории и социальных технологий (0,375 ставки).

Ассистентов кафедр общей и социальной психологии (0,125 ставки); «Клиническая психология и психофизиология» (0,125 ставки); истории России (0,5 ставки); социально-культурного сервиса и туризма (0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет

Конкурс проводится на заседании ученого совета УГНУ 15.03.2018

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 132; тел. (343) 389-93-03. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018.

**В институте строительства
и архитектуры**
Профессоров кафедр водного хозяйства и техно-
логии воды (0,875 ставки; 0,5 ставки).
Доцентов кафедр водного хозяйства и технологии
воды (0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,875 ставки;
0,25 ставки; 0,25 ставки); «Строительные конструк-
ции и механика грунтов» (1,0 ставки; 1,0 ставки;
0,375 ставки); промышленного, гражданского стро-
ительства и экспертизы недвижимости (0,5 ставки;
0,25 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедры «Строительные конструкции и механика грунтов» (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,375 ставки; 0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИСА 19.03.2018
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовы, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018

В Уральском энергетическом институте

Профессоров кафедр теплотехники и теплотехники (0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,875 ставки; 0,25 ставки; автоматизированных электрических систем (1,0 ставки).

Доцентов кафедр теплотехники и теплотехники (0,875 ставки); атомных станций и возобновляемых источников энергии (0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,125 ставки); автоматизированных электрических систем (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,75 ставки; 0,375 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедр атомных станций и возобновляемых источников энергии (0,125 ставки); автоматизированных электрических систем (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,375 ставки).

Ассистентов кафедры автоматизированных электрических систем (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета УралНИИ 19.03.2018
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовы, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018

**В институте физической культуры,
спорта и молодежной политики**
Доцентов кафедры физической культуры (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки); организации работы с молодежью (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,375 ставки; 0,125 ставки)
Старших преподавателей кафедры физической культуры (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки).
Преподавателя кафедры управления в сфере физической культуры и спорта (0,5 ставки).
Конкурс объявляется на срок до двух лет.
Конкурс проводится на заседании ученого совета ИОУСИМП 19.03.2018.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовы, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
**Срок подачи документов —
с 16.01.2018 по 15.02.2018.**

В институте естественных наук и математики

Профессоров кафедр алгебры и фундаментальной информатики (1,0 ставки; 0,25 ставки); астрономии, геодезии и мониторинга окружающей среды (0,125 ставки); биоразнообразия и биологии (0,75 ставки; 0,5 ставки); вычислительной математики и компьютерных наук (0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Доцентов кафедр алгебры и фундаментальной информатики (1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки); астрономии, геодезии и мониторинга окружающей среды (1,0 ставки; 0,5 ставки); биоразнообразия и биологии (0,5 ставки); вычислитель-

ной математики и компьютерных наук (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки).

Старших преподавателей кафедры астрономии, геодезии и мониторинга окружающей среды (1,0 ставки).

Ассистентов кафедр алгебры и фундаментальной информатики (0,25 ставки); астрономии, геодезии и мониторинга окружающей среды (1,25 ставки); вычислительной математики и компьютерных наук (0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИЕНИИ 19.03.2018.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 152; тел. (343) 389-93-03. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018.

В институте радиоэлектроники и информационных технологий -РФ

Профессоров департамента радиоэлектроники и связи (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки).

Доцентов департамента радиоэлектроники и связи (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки; центра ускоренного обучения (0,5 ставки).

Старших преподавателей департамента радиозлектроники и связи (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки; 0,125 ставки); центра ускоренного обучения (0,5 ставки).

Ассистентов департамента радиозлектроники и связи (0,25 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки; 0,125 ставки).

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Профессоров кафедр радиозлектроники и телекоммуникаций (1,0 ставки; 1,0 ставки; 1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки; 0,25 ставки); информационных технологий и систем управления (1,0 ставки; 0,5 ставки; 0,5 ставки).

Доцентов кафедр радиозлектроники и телекоммуникаций (1,0 ставки; 0,5 ставки); информацион-

ных технологий и систем управления (1,0 ставки; 1,0 ставки, 1,0 ставки).

Конкурс объявляется на срок до пяти лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИРИТ-РФ 19.03.2018.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.05.2018.

Выборы на замещение должностей **заведующих кафедрами** «Клиническая психология и психодиагностика» УГИ (1,0 ставки); педагогика и психология образования УГИ (1,0 ставки); социально-культурной сервиса и туризма УГИ (0,25 ставки); документоведения, архивоведения и истории государственного управления УГИ (1,0 ставки); новой и новейшей истории УГИ (1,0 ставки); алгебры и фундаментальной информатики ИЕНИМ (1,0 ставки).

Выборы объявляются на срок до двух лет.

Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 26.03.2018.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, пр. Ленина, 51, управление персонала, каб. 152; тел. (343) 389-93-93. Ответственный за прием документов — Анна Владимировна Шайнова, специалист по персоналу отдела по работе с персоналом.

Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018.

Выборы на замещение должности **заведующего кафедрой** «Строительные конструкции и механика грунтов» ИСА (1,0 ставки).
Выборы объявляются на срок до двух лет.
Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 26.03.2018.
Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовы, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.
Срок подачи документов — с 16.01.2018 по 15.02.2018.

УрФУ информирует об изменении в объявлении о выборах, размещенных в газете «Уральский федеральный» № 45 (6914) от 18 декабря 2017 года:

выборы на замещение должности **заведующего кафедрой** оборудования и автоматизации силикатных производств ИНИМТ (1,0 ставки) считать объявленными на срок до пяти лет.

Выборы проводятся на заседании ученого совета УрФУ 26.03.2018.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375–97–68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимова, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 19.12.2017 по 18.01.2018.

УрУФ информирует об изменении в объявлении о конкурсе, размещенного в газете «Курьский федеральный №» 45 (6914) от 18 декабря 2017 года: конкурс на замещение должности **старшего преподавателя** базовой кафедры «Металлургия» ИНМИТ (0,5 ставки) считать объявленным на 0,25 ставки.

Конкурс объявляется на срок до двух лет.

Конкурс проводится на заседании ученого совета ИНМИТ 12.03.2018.

Документы подавать по адресу: Екатеринбург, ул. Мира, 19, управление персонала, каб. И-222; тел. (343) 375-97-68. Ответственный за прием документов — Любовь Владимировна Ефимовых, зам. начальника отдела учета и кадрового делопроизводства.

Срок подачи документов — с 19.12.2017 по 18.01.2018.

УрФУ информирует об изменении в объявлении о конкурсе, размещенного в газете «Уральский федеральный» № 44 (6913) от 11 декабря 2017 года: конкурс на замещение должности **профессора** кафедры культурологии и социально-культурной деятельности УГН (0,25 ставки) считать объявленными на 0,5 ставки.

С перечнем необходимых документов для участия в конкурсе (выборах), требованиями к претендентам, порядком и условиями проведения конкурса, Административным регламентом МВД и Разъяснениями по вопросу предоставления справки об отсутствии судимости можно ознакомиться на сайте Управления персонала УрОУ hr.urfu.ru в разделе «Конкурс на замещение должностей», подраздел «профессорско-преподавательский состав»:

**Сохраняя и приумножая традиции
с 1934 года**



УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

Издание Уральского федерального университета
имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Учредитель, издатель:
Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б. Н. Ельцина
Свидетельство о регистрации СМИ:
ПИ № ТУ66–01099 от 29 декабря 2012 года
выдано Управлением Роскомнадзора
по Уральскому федеральному округу

Адрес издателя и редакции:

620083, г. Екатеринбург,
ул. Тургенева, 4, к. 530
Телефон: (343) 389-94-78
E-mail: gazeta@urfu.ru
И.о. главного редактора:
Алексей Владимирович Фаустов
Ответственный секретарь, корректор:
Екатерина Александровна Березовская
Дизайн, верстка: Сергей Баженов, Андрей Левый

**Отпечатано в типографии
Издательско-полиграфического
центра УрФУ:**

620083, г. Екатеринбург,
ул. Тургенева, 4, к. 108.
Заказ № 5
Тираж: 5 000 экз.
Цена: бесплатно
Подписано в печать по графику
и фактически: 13.01.2018, 18:00